



Vážené pani poslankyne
a vážení páni poslanci pri MsZ
Svätotrojičné nám. č.4
963 01 Krupina

Číslo jedn.
15632/2025

Vybavuje
Ing. Marta Murínová tel.: 045/555 03 88

Vaša značka

Krupina
18.06.2025

**Vec: Správa o výsledku kontroly príjmov a výdavkov v ŠKD
v ZŠ E.M.Šoltésovej za rok 2024.**

(v zmysle § 18f, ods. 1 písm. d) zákona SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov).

V zmysle Plánu o kontrolnej činnosti na I. polrok 2025, ktorý schválený uznesením č. 305/2024-MsZ, na 7. zasadnutí Mestského zastupiteľstva v Krupine, konanom dňa 11.12.2024, vykonala hlavná kontrolórka Mesta Krupina, kontrolu príjmov a výdavkov v ŠKD v Základnej škole E.M. Šoltésovej za rok 2024.

Začiatok kontroly bol oznámením o začatí kontroly stanovený na deň 26.05 2025.

Predmetom kontroly bola kontrola príjmov a výdavkov v ŠKD v Základnej škole E. M. Šoltésovej za rok 2024.

Boli prekontrolované celkové príjmy a ich čerpanie a tiež výdavky za kontrolované obdobie. Cieľom kontroly bolo preverenie zákonnosti, efektívnosti a hospodárnosti pri používaní verejných zdrojov v oblastiach, ktoré boli vopred stanovené poslancami MsZ pri schvaľovaní plánu kontrolnej činnosti na I. polrok 2025.

Doklady ku kontrole boli vyžiadané v oznámení o začatí kontroly. Po prevzatí dokladov kontrola prebiehala v kancelárii hlavnej kontrolórky na MsÚ. Mzdová a personálna agenda bola odkontrolovaná priamo v účtovnej jednotke.

Opis kontroly

I. V ŠKD je zamestnaných spolu 7 pedagogických zamestnancov od 1.9.2024, pričom sa navýšil pôvodný počet zo 6 na 7 vychovávateľiek, nakoľko sa zvýšil počet prihlásených žiakov a bolo potrebné zriadiť jedno nové oddelenie.

Oddelenie bolo otvorené na základe žiadosti ZŠ, ktorú schválilo mestské zastupiteľstvo, na mzdové náklady tejto vychovávateľky.

Všetci zamestnanci v ŠKD sú odmeňovaní v zmysle zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov a v zmysle Vyhlášky č. 173/2023 Z. z. o kvalifikačných predpokladoch pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov.



V závislosti od dosiahnutého vzdelania sú vychovávateľky zaradené v rôznych platových triedach (podľa vzdelania - SŠ, SŠ vzdelanie s atestáciou, VŠ, VŠ s atestáciou):

- 1 vychovávateľka v platovej triede 4 (do PT 5 bude preradená po ukončení adaptačného vzdelávania v od 1.7.2025),*
- 2 vychovávateľky v platovej triede 5,*
- 3 vychovávateľky v platovej triede 6,*
- 1 vychovávateľka v platovej triede 7.*

II. Zloženie funkčného platu pedagogického zamestnanca:

Tabuľkový plat podľa platovej triedy (základný plat) + zvýšenie platovej tarify podľa počtu rokov praxe (% odstupňované po každom roku) = tarifný plat zamestnanca.

K tarifnému platu sa pripočítavajú príplatky:

- príplatok za riadenie - má ho len vedúca vychovávateľka, vo výške 50,00 € (má vyššiu administratívnu záťaž a zodpovedá za celkový chod ŠKD),*
- osobný príplatok - schválený len posledné 2 roky vo výške 20,00 € (schválené zriaďovateľom pre obe školy).*

Príplatok za profesijný rozvoj (v minulosti tzv. kreditový príplatok), ktorý sa zamestnancovi priznáva po absolvovaní rôznych druhov vzdelávania (inovačné, špecializačné, aktualizácie, rozširujúce štúdium). Na vzdelávania sa môžu zamestnanci prihlásiť len po odsúhlasení riaditeľom a na základe potrieb školy, ktoré sú zhrnuté v Pláne profesijného rozvoja, ktorý schvaľuje pedagogická rada školy.

V minulosti zamestnanci za vzdelávania získavali kredity, za ktoré mali kreditový príplatok.

Všetky získané kredity sa im preklopili do príplatku za profesijný rozvoj a stratia svoju platnosť k 31.08.2026. Zamestnancom zostanú len príplatky za nové vzdelávania, ktoré majú tiež obmedzenú platnosť - vyplácajú sa 7 rokov od ich priznania. Výška príplatku za profesijný rozvoj je od 3-12 %, rovnako to bolo aj v prípade kreditov (max 12%).

Jedno vzdelávanie = 3%. V súčasnosti je už povinnosť inovatívneho vzdelávania.

K 1.5.2024 ukončili 4 vychovávateľky inovačné vzdelávanie. Jednalo sa o tieto vzdelávania:

1. Diagnostika detí a žiakov mladšieho a staršieho školského veku v systéme podporných opatrení zo strany ministerstva.

(V ŠKD vykonávajú p. vychovávateľky diagnostiku špecializovaných detí a následne aj ďalšie úkony, teda už nie v špecializovaných zariadeniach). Toto vzdelávanie ukončili tri p.

vychovávateľky. Okrem ŠKD aj ďalší pedagógovia sa zúčastňujú tohto vzdelávania. Uskutočňuje sa pod vedením podporného tímu NIVAM, t.j. Národného inštitútu vzdelávania mládeže.

2. Inovatívne prístupy vo výchove, pri vytváraní životných zručností detí v ŠKD. Toto vzdelávanie ukončila jedna p. vychovávateľka.

V zmysle ukončení týchto vzdelávaní, je potrebné aktualizovať aj pracovné náplne.

Príplatok začínajúceho zamestnanca - bol v roku 2024 vyplácaný novej vychovávateľke, ktorá bola zaradená do adaptačného procesu, pretože v školstve ešte nepracovala, napriek získanému pedagogickému vzdelaniu. Je to zákonná povinnosť zamestnávateľa zaradiť takéhoto zamestnanca do adaptačného vzdelávania. Tento príplatok je vyplácaný do ukončenia adaptačného procesu (zvyčajne 1 školský rok).



V účtovnej jednotke od 1.7.2025 bude mať AV ukončené a bude preradená z PT 4 do PT 5, príplatok je vo výške 6 % platovej tarify.

Príplatok uvádzajúceho zamestnanca - je vyplácaný zamestnancovi, ktorý uvádza do problematiky (adaptuje) začínajúceho zamestnanca. Vypláca sa rovnako dlho a je vo výške 4 % platovej tarify.

III. Tarifný plat + príplatky = funkčný plat zamestnanca (hrubý plat). K hrubému platu zamestnanca treba pripočítať 35,95 % odvody zamestnávateľa, kde v roku 2024 došlo k navýšeniu zdravotného poistenia o 1 %, čo nebolo rozpočtované.

Navýšenie zdravotného poistenia zriaďovateľ napriek žiadosti o dofinancovanie, účtovnej jednotke neschválil. (zo štátneho rozpočtu účtovná jednotka dostala toto poistné doplatené).

Ďalší vplyv na výšku mzdových nákladov má aj tvorba sociálneho fondu (1,25% z hrubých plátov) a príspevok zamestnávateľa na III. dôchodkový pilier vo výške 2%.

IV. Okrem toho mali niektoré p. učiteľky z I. stupňa uzavreté dohody o vykonaní práce - na zastupovanie vychovávateľiek počas čerpania dovolenky, lekárskeho ošetrovania, doprovodu k lekárovi s rodinným príslušníkom, čerpanie náhradného či zákonného voľna. Tieto dohody boli preplácané ich priemernou hodinovou sadzbou. (6,80; 7,10; 8,60; 8,70 €).

Uzavretie dohôd bolo konzultované s vedúcou odboru školstva. V školskom roku 2024/2025 sa už k uzavretiu dohôd nepristúpilo, aby sa mzdové prostriedky nenavyšovali.

V Tabuľke uvádzam prehľad príplatkov (mesiac) zamestnancov v ŠKD obidvoch účtovných jednotiek:

Prehľad príplatkov v ŠKD E. M. Šoltésovej

Tabuľka č.1

P. č.	prax	úväzok	PT	riadenie	Zač./uv.zam.	osobný	prof. rozv.
1	38	1	6	0,00	0,00	20	140,0
2	31	1	5	0,00	47,50	20	125,0
3	33	1	6	0,00	0,00	20	105,0
4	27	1	7	50,00	0,00	20	115,0
5	10	1	5	0,00	0,00	20	94
6	4	1	6	0,00	0,00	20	35,0
7	14	1	5	0,00	60,50	20	0,0
Spolu:				50,00	108,00	120	614

V ŠKD sa ešte okrem osobného príplatku a príplatku za profesijný rozvoj vypláca aj príplatok za riadenie vo výške 50,0 €. Ďalej príplatok vo výške 47,50 € začínajúcemu zamestnancovi a vo výške 60,50€ uvádzajúcemu zamestnancovi príplatok mesačne. Tento končí k 1.7.2025.

Od 1.5.2024 sa vypláca štyrom vychovávateľkám príplatok profesijný rozvoj, ktoré ukončili inovačné vzdelávanie.



Nasledujúca tabuľka je prehľad príplatkov v ŠKD J. C. Hronského:

Prehľad príplatkov v ŠKD J. C. Hronského Tabuľka č.2

P. č.	prax	úväzok	TT	osobný	prof. rozv.
1	0	1	5	20	0
2	26	1	5	20	31,5
3	6	1	6	20	35,0
4	24	1	6	20	140,0
5	35	1	6	20	35,0
6	25	1	6	30	140,0
7	29	1	5	20	31,5
Spolu:				150,0	413,0

Z vyššie uvedených tabuliek vyplýva, že v ZŠ E.M.Š sú zamestnanci s vyššou praxou, od ktorej sa odvíja zvýšenie platovej tarify. Príplatok za profesijný rozvoj je tiež vyšší o 201,00 € mesačne.

V ŠKD ZŠ J.C.H. sú zamestnané

3 vychovávateľky v platovej triede 5,

4 vychovávateľky v platovej triede 6,

Ani jedna vychovávateľka v platovej triede 7 nie je zaradená.

V ďalšej tabuľke č.3 uvádzam výšku finančných prostriedkov podľa platovej inventúry v ŠKD v jednotlivých účtovných jednotkách k 1.1.2025:

Tabuľka č.3

P. č.	plat. tarifa	zvýš. PT	tarif plat	osobný	prof. rozv.	Funkč. p.
ZŠ EMŠ	7 767,0	743,0	8 510,0	120	614	9 402,00
ZŠ JCH	7 761,5	681,0	8 442,5	150,0	413,0	9 005,50

V tabuľke č.4 prehľad výšky finančných prostriedkov podľa platovej inventúry ŠKD E. M. Šoltésovej v priebehu roka 2024:

Tabuľka č.4

Plat. inv.	plat. tarifa	zvýš. PT	tar. plat	Osobný	prof. r.	riadenie	Uv./zač.	Spolu
01.01.2024	6 829,00	665,00	7 494,00	120,00	474,00	50,00	108,00	8 138,00
01.05.2024	6 829,00	665,00	7 494,00	120,00	614,00	50,00	108,00	8 278,00
01.09.2024	7 767,00	707,50	8 474,50	120,00	614,00	50,00	108,00	9 366,50
01.01.2025	7 767,00	743,00	8 510,00	120,00	614,00	50,00	108,00	9 402,00

V tabuľke vidieť zmenu, od 1.9.2024 navýšenie mzdových prostriedkov na schválení jednu p. vychovávateľku, t.j. navýšenie platovej tarify, zvýšenie PT a následne tarifného platu. Tiež finančných prostriedkov na príplatku za profesijný rozvoj od 1.5.2024.

V. Rozpočet

Schválený rozpočet v roku 2024 bol 104 800,-- €, v roku 2025 vo výške 123 450,-- €, medziročné navýšenie schváleného rozpočtu bol vo výške 18 650,-- €.



Prehľad schváleného a upraveného rozpočtu ŠKD EMŠ 2022 – 2025

Tabuľka č.5

<i>ŠKD EM Šoltésovej</i>	<i>Schválený rozpočet</i>	<i>Upravený rozpočet</i>	<i>Rozdiel</i>
2022	97 343,00	102 903,37	5 560,37
2023	108 330,00	106 386,13	-1 943,87
2024	104 800,00	107 402,48	2 602,48
2025	123 450,00	123 450,00	0,00

Rozdiel, navýšenie rozpočtu v ŠKD E.M.Š. oproti roku 2024 predstavujú nasledovné výdavky: Uznesením č.143/2024 boli schválené mzdové prostriedky pre ďalšiu p. vychovávateľku vo výške 4 532,00 € od 1.9.2024. Na rok 2025 zo predstavuje čiastku 13 596,00 €.

Ďalej rozdiel finančných prostriedkov podľa platových inventúr ŠKD Jednej aj druhej účtovnej jednotky, predstavuje mesačne 396,50 € pre rok 2025 je to suma 4 758,00 €.

V roku 2024 boli vyplácané dohody o vykonaní práce za zastupovanie, príplatok za riadenie a príplatok za obdobie adaptačného obdobia, navýšenie zdravotného poistenia o 1%, odvod zamestnávateľa do sociálneho fondu, (1,25 % HP) a príspevok zamestnávateľa na dôchodkové sporenie (2% HP), výška týchto príspevkov sa odvíja od hrubých miest, spolu sa jedná o čiastku 5 064,90 € a celkový nárast predstavuje 23 418,90 €.

Schválený rozpočet v ŠKD J. C. Hronského bol v roku 2024 vo výške 112 215,-- € v roku 2025 vo výške 112 115,-- €, nižší o 100,-- €.

Celkovú výšku rozpočtu vo výraznej miere ovplyvňujú aj schválené príjmy od rodičov. Pri tvorbe rozpočtu je potrebné z hľadiska opatrnosti pristupovať zodpovedne, vychádzať z plnenia skutočných príjmov, aby nedochádzalo k umelému navýšeniu príjmov.

Z poplatkov od rodičov sa uhrádzajú dva platy v mesiacoch júl a august, kedy nie sú žiadne príjmy od rodičov.

VI. Záver

Pri výkone kontroly nebolo zistené porušenie hospodárnosti, efektívnosti a účinnosti pri čerpaní verejných zdrojov, ani porušenie príslušných zákonov a všeobecne záväzných právnych predpisov.

V kontrolovaných dokumentoch neboli zistené žiadne nezrovnalosti, ani porušenia zákonov.

V priebehu kontroly boli chyby po vecnej aj formálnej stránke odstránené.

V súlade s príslušnými ustanoveniami zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov predkladám mestskému zastupiteľstvu správu o výsledku z kontroly č. 11/2025 kontrola príjmov a výdavkov v ŠKD za rok 2024, v Základnej škole E. M. Šoltésovej, 963 01 Krupina.



V súlade § 18f, ods. 1 písm. d) zákona SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov hlavný kontrolór predkladá správu o výsledkoch kontroly priamo na najbližšom zasadnutí Mestského zastupiteľstva.

*Ing. Marta Murínová
hlavná kontrolórka mesta*